

Питання – відповідь: «Компенсація фактичних витрат за облаштування робочих місць при працевлаштуванні осіб з інвалідністю»

Куди звертатись роботодавцю для отримання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць при працевлаштуванні осіб з інвалідністю?

Для отримання компенсації роботодавець подає центру зайнятості за місцем провадження його господарської діяльності заяву (з додатками) про надання компенсації за облаштування робочого місця працевлаштованої особи з інвалідністю.

Заява подається роботодавцем протягом 90 календарних днів з дня працевлаштування особи з інвалідністю.

Рішення про надання або відмову в наданні компенсації приймається регіональним центром зайнятості протягом 10 робочих днів з дня подання документів та оформляється відповідним наказом.

Інформацію про прийняте рішення центр зайнятості надсилає роботодавцю протягом трьох робочих днів з дати його прийняття.

У якому розмірі покриваються витрати роботодавцем за облаштування робочих місць при працевлаштуванні осіб з інвалідністю?

Компенсація виплачується в розмірі фактичних витрат роботодавця за облаштування робочого місця працевлаштованої особи з інвалідністю, але не вище граничного розміру компенсації.

Граничний розмір компенсації не може перевищувати 15 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня календарного року, в якому приймається рішення про її надання, для осіб з інвалідністю I групи, та 10 розмірів мінімальної заробітної плати – для осіб з інвалідністю II групи.

Які витрати покриваються роботодавцем за облаштування робочих місць при працевлаштуванні осіб з інвалідністю?

Перелік допоміжних засобів для облаштування робочого місця працевлаштованої особи з інвалідністю визначений в додатку 1 Порядку надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 року № 893. А це:

- меблі та фурнітура для робочих місць
- **допоміжні засоби для: фіксації, діставання і захоплення предметів на робочих місцях;** для захисту здоров'я і безпеки на робочих місцях; для навчання управлінню пристроями введення та поводженню із засобами і товарами; для діяльності та участі, пов'язаних із особистими мобільністю і пересуванням
- комп'ютери і термінали
- офісне програмне забезпечення і промислове програмне забезпечення
- - інше.

Постанова Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 № 893 за посиланням <https://is.gd/yqOVk4>